

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Julio del 2025

Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que atiende el Programa

Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.

112311 - Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, se enfrentan con dificultades para integrarse en el mercado laboral.

REFERENCIA	Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres	POBLACIONES	
								Alumnas y alumnos	Alumnas y alumnos
NO AFECTADA		Las alumnas y alumnos cursando educación superior tecnológica en el Estado de Chihuahua		Alumnas y alumnos	23,927	10,152	13,775		
POTENCIAL (AFECTADA)		Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes		Alumnas y alumnos	22,832	9,590	13,242		
OBJETIVO		Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes que el programa está en condiciones reales de atender.		Alumnas y alumnos	1,095	582	513		
POSTERGADA		Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes que el programa no está en condiciones de atender.		Alumnas y alumnos	1,095	582	513		
ATENIDA		Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes que el programa está en condiciones reales de atender.		Alumnas y alumnos	0	0	0		

AUMENCIÓN A INSTRUMENTOS DE ALINEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje Rector - Tema - Tema Transversal

OBJETIVO
 O004 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

ESTRATEGIA
 EG20101004004 - Crear las condiciones para ampliar el sistema dual de educación y formación profesional en colaboración con empresas, y fortalecer la certificación de competencias laborales para reducir las brechas de habilidades y aumentar la oferta laboral especializada

OBJETIVO
 E10401002 - Brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.

OBJETIVO
 P905020002 - Fortalecer los esquemas de vinculación institucional para mejorar la inserción que deben tener los planes de estudio en el sector productivo.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA		INDICADORES DEL PROGRAMA	
Presupuesto	Indicadores	Presupuesto	Indicadores
Autorizado 12,135,672.61	Gasto 0.00	Autorizado 12,135,672.61	Modificado 12,137,577.44
Total de indicadores en el año 13	Indicadores con avance programado en el período 0	Indicadores con avance 0	Indicadores sin avance 13
Acumulado		Gasto 811,635.78	% de gasto / modificado 6.88

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Julio del 2025

Esta Publicación
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que atiende el Programa

408 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 EFECTOS - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autosempleo óptimas.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interracciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1178089	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FISCALES FEDERALES	2E061C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	83.15%	10,090,708.16	10,090,708.16	715,541.04	9,375,167.12
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FISCALES FEDERALES	2E061C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	16.85%	2,044,964.45	2,046,889.28	96,094.74	1,950,774.54
Total de presupuesto				100.00%	12,135,672.61	12,137,597.44	811,635.78	11,325,941.66

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Julio del 2025

Objetivos		Indicador										Método de Verificación		Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Propog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Método de Verificación	Supuestos

COMPONENTE C03	Capacitación a personal directivo y administrativo aplicadas.	Porcentaje del personal directivo y administrativo capacitado.	PORCENTAJE	Gestión	Eficacia ASCENDENTE	(PDAC/TPDA)*100	ACUMULADO	Personal capacitado Personal capacitado	82.00	94.25	0.00	0.00	38.00	41.38	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Humanos Departamento de Recursos Humanos Semestral	Esiste la oferta de capacitación acorde a las necesidades de actualización del personal directivo y administrativo.
									87.00	87.00	87.00	87.00				

Justificación :

Observaciones :

ACTIVIDAD C0301	Aplicación de encuestas de calidad y servicio.	Porcentaje del alumnado que responde la encuesta de calidad y servicio	PORCENTAJE	Gestión	Calidad REGULAR CONSTANTE	(ACE/AM)*100	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos y Alumnos	610.00	95.05	0.00	0.00	414.00	65.20	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Calidad Departamento de Calidad Semestral	Las y los profesionistas SE encuentran interesados en la plataforma de aplicación y análisis de las encuestas a los alumnos y alumnos
									635.00	635.00	635.00	635.00				

Justificación :

Observaciones :

ACTIVIDAD C0302	Análisis de los resultados de las encuestas para capacitación del personal Directivo y Administrativo.	Porcentaje de encuestas de calidad y servicio a los análisis de resultados	PORCENTAJE	Gestión	Eficacia REGULAR CONSTANTE	(CCE/CCP)*100	ACUMULADO	Cursos de capacitación Cursos de capacitación	5.00	100.00	0.00	0.00	3.00	60.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Humanos Departamento de Recursos Humanos Semestral	Existe la disposición de capacitación acorde a las necesidades de actualización del personal
									5.00	5.00	5.00	5.00				

Justificación :

Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Julio del 2025

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trimestre	Indicador Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Avances del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos	
										Valor Logrado del mes	Av. Men.			Valor Logrado Acumulado
C04	Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación con los sectores públicos, social y privado realizados.	Porcentaje de proyectos de investigación realizados.	Porcentaje	Gestión Anual	$PIR = \frac{\text{Proyectos de investigación realizados}}{\text{Proyectos de investigación programados}} \times 100$	ACUMULADO CONSTANTE	Proyectos	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00	Existen necesidades de proyectos de investigación en los diferentes sectores o campos.	
		Mide el porcentaje de proyectos realizados en relación a la cantidad de proyectos programados con la finalidad mantener el emprendedurismo y la innovación tecnológica.						10.00		0.00	0.00		DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Subdirección de Subdirección de Investigación Anual—	
Justificación :														
Observaciones :														
ACTIVIDAD C0401	Participación de Docentes en Proyectos de Investigación.	Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de Investigación	Porcentaje	Gestión Anual	$DIPPI = \frac{\text{Docentes investigadores Participando en Proyectos de Investigación}}{\text{Total de docentes investigadores}} \times 100$	ACUMULADO CONSTANTE	Docente	29.00	87.88	0.00	0.00	15.00	45.45	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Subdirección de Subdirección de Investigación Semestral—
		Mide el porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación en relación a la cantidad de docentes investigadores, para medir la eficiencia de los docentes investigadores al realizar dichos proyectos.						33.00		33.00	33.00		Los docentes se interesan en las áreas de innovación e investigación en la región.	
Justificación :														
Observaciones :														
ACTIVIDAD C0402	Formación de emprendedores para atravesar un proyecto de innovación.	Porcentaje de proyectos empresariales incubados	Porcentaje	Gestión Anual	$PIA = \frac{\text{Proyectos Incubados en el año}}{\text{Proyectos Incubados programados en el año}} \times 100$	ACUMULADO CONSTANTE	Proyectos	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Documento Interno en la oficina de la Centro de Innovación Empresarial Vinculación Anual—
		Mide el porcentaje de proyectos empresariales incubados al año actual con relación a los proyectos incubados programados, para determinar la eficacia de apoyo a los emprendedores.						10.00		0.00	0.00		La comunidad tiene interés en el emprendedurismo y la innovación de proyectos empresariales.	
Justificación :														
Observaciones :														

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Julio del 2025

Objetivos		Indicador										Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Repteg.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mon.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación		Supuestos	
405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES ZER81C1 - INICUACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS																	
Observaciones Generales del Programa Presupuestado en el Periodo																	
Responsable del Programa <hr/> Ing. Julián David Alvear Carrasco Subdirección de Planeación y Evaluación																	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Julio del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

25697CI - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Programa presupuestario		Definición del Programa		Problema que afronta el Programa		Tipo		Descripción		Unidad de Medida Población		Total	Mujeres	Hombres	
Eje Público		Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.		112312 - Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica.		POBLACIONES		Alumnas y alumnos		Alumnas y alumnos		39,028	22,243	16,785	
NO AFECTADA		Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior en los municipios fuera de la zona de influencia						Alumnas y alumnos		Alumnas y alumnos		37,402	21,279	16,123	
POTENCIAL (AFECTADA)		Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior del noroeste del Estado de Chihuahua.						Alumnas y alumnos		Alumnas y alumnos		1,626	964	662	
OBJETIVO		Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia						Alumnas y alumnos		Alumnas y alumnos		350	210	140	
POSTERGADA		Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de la zona de influencia que el programa no se encuentra en condiciones de atender						Alumnas y alumnos		Alumnas y alumnos		1,276	754	522	
ATENIDA		Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia						Alumnas y alumnos		Alumnas y alumnos		0	0	0	
ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA															
Eje Rector - Tema - Tema Transversal															
E1047R - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACION - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS															
Objetivos de Desarrollo Sostenible															
O004 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos															
Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030															
EG201003 - Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.															
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027															
E10401001 - Ampliar la cobertura a nivel estatal en materia educativa.															
Programas de Mediano Plazo 2022 -2027															
PS00010001 - Asegurar el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes de todos los niveles educativos para garantizar el derecho a la educación.															
PRESUPUESTO DEL PROGRAMA															
Mensual		Autorizado		Gasto		Mensual		Autorizado		Modificado		Gasto		% de gasto / modificado	
79,910,540.51		79,910,540.51		0.00		79,910,540.51		79,910,540.51		79,908,635.68		18,013,040.68		22.54	
INDICADORES DEL PROGRAMA															
Total de indicadores en el año		Indicadores con avance programado en el período		Indicadores con avance		Indicadores sin avance		Indicadores sin avance		Indicadores sin avance - Con justificación		0		15	
15		0		0		0		15		0		0		15	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Julio del 2025

Ene Público		405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES									
Programa presupuestario		2E9B7C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA									
Definición del Programa		Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.									
Problema que atiende el Programa		112312 - Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica.									
		FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interruccion	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición			
1110189	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E9B7C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	2.52%	2,016,339.00	2,016,339.00	.00	2,016,339.00			
1114899	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECÍFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	RECURSOS FISCALES	2E9B7C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	7.95%	6,352,500.12	6,352,500.12	1,742,944.58	4,609,555.54			
1173089	CONTRAPARTE ESTATA A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FISCALES	2E9B7C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	38.45%	30,727,522.84	30,727,522.84	8,232,570.84	22,494,952.20			
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E9B7C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	51.07%	40,814,178.55	40,812,273.72	8,037,525.44	32,774,748.28			
Total de presupuesto				100.00%	79,910,540.51	79,909,635.68	14,013,040.86	61,895,595.02			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Julio del 2025

403 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRAJES															
25007C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Repprop.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		

ACTIVIDAD C0102	Actualización docente con cursos de capacitación para los programas educativos.	Porcentaje de personal docente capacitado para los programas educativos	PORCENTAJE	Gestión Semestral	Eficacia ASCENDENTE	PDC = Personal Docente Capacitado TPD = Total Personal Docente	CONSTANTE	Docente	55.00	85.94	0.00	0.00	43.00	67.19	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Desarrollo Académico y actualización de acuerdo a Departamento de Desarrollo Académico Semestral	Se presentan las condiciones necesarias para llevar a cabo la capacitación y actualización de acuerdo a las necesidades educativas.
									64.00	64.00	64.00	64.00				

Justificación :
 Observaciones :

COMPONENTE C02	Servicios académicos administrativos de calidad dirigidos.	Porcentaje de cumplimiento de las expectativas del alumnado.	PORCENTAJE	Gestión Semestral	Eficacia ASCENDENTE	AS = Alumnado Satisfecho TAE = Total de Alumnado Encuestado	ACUMULADO	Alumnos y alumnas	594.00	91.97	0.00	0.00	364.00	57.32	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Desarrollo Académico y actualización de acuerdo a Departamento de Calidad Semestral	Existen condiciones externas favorables para la realización de la encuesta de calidad de servicios.
									635.00	635.00	635.00	635.00				

Justificación :
 Observaciones :

ACTIVIDAD C0201	Impartición de tutorías al alumnado.	Porcentaje de alumnos y alumnas en programas de tutorías	PORCENTAJE	Gestión Semestral	Eficacia ASCENDENTE	(AT/ATME)*100 AIT = Alumnado Inscrito en Tutorías AITME = Total de Alumnado Inscrito en Modalidad Escalarizado	ACUMULADO	Alumnos y alumnas	402.00	72.04	0.00	0.00	472.00	84.59	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Subdirección Académica Semestral	Las alumnos y los alumnos continúan con sus estudios dentro de la institución.
									559.00	559.00	559.00	559.00				

Justificación :
 Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Julio del 2025

Fecha de Impresión: 27/09/2025 09:15:15 a.m.
 PABRREP327

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2509TCT - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos		
								Valor Reppop.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado			Av. Acu.	
ACTIVIDAD C0301	Ejecución del plan de mantenimiento a los bienes inmuebles.	Porcentaje de cumplimiento al plan de mantenimiento a los edificios	PERCENTAJE	Gestión Trimestral REGULAR CONSTANTE	(ARPLU/PPM)*100	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades	9.00	100.00	0.00	0.00	6.00	66.67	9.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Materiales e Infraestructura del Instituto. Trimestral	Las condiciones climatológicas permite atender las necesidades de la infraestructura del Instituto.
Observaciones :		Mide el cumplimiento de las actividades realizadas en relación a las actividades de mantenimiento programadas a los edificios. Para tener los edificios en óptimas condiciones para el uso de alumnos y alumnos.														
Justificación :																
Observaciones :																
ACTIVIDAD C0302	Realización de mantenimiento al equipamiento de laboratorios.	Porcentaje de cumplimiento al mantenimiento de equipamiento de laboratorios	PERCENTAJE	Gestión Trimestral REGULAR CONSTANTE	(MELR/MELP)*100	ACUMULADO CONSTANTE	Mantenimiento	11.00	100.00	0.00	0.00	3.00	27.27	11.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Laboratorios Trimestral	Se encuentran disponibles los materiales para llevar a cabo las actualizaciones y el mantenimiento.
Observaciones :		Mide el porcentaje del equipamiento de laboratorio en relación al mantenimiento programado. Para ofrecer un equipamiento en buen estado y las prácticas de los alumnos y alumnos del Instituto.														
Justificación :																
Observaciones :																
ACTIVIDAD C0303	Atención a las solicitudes de mantenimiento de los servicios tecnológicos de la institución.	Porcentaje de solicitudes de soporte técnico	PERCENTAJE	Gestión Trimestral REGULAR CONSTANTE	(SS/STASSTR)*100	ACUMULADO CONSTANTE	Solicitudes	100.00	100.00	0.00	0.00	30.00	30.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Desarrollo Académico Mensual	Se presentan fallas técnicas, necesitan o electrónicas en el equipo de cómputo y telefonía. Se requiere información, una vez presentadas dichas fallas se solicitan soportes técnicos.
Observaciones :		Mide la cantidad de solicitudes de soporte técnico atendidas en relación al total de solicitudes de soporte técnico para mantener la infraestructura telemática en óptimas condiciones.														
Justificación :																
Observaciones :																
COMENTARIO C04	Bezas socio económicas gestionadas	Porcentaje de alumnos becados	PERCENTAJE	Estratégico Semestral ASCENDENTE	(ALB/TAI)*100	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnos y alumnos	695.00	59.91	0.00	0.00	522.00	47.67	1,095.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Gestión de Desarrollo Académico Semestral	Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma ante nuestros mediadores para obtener el apoyo.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Julio del 2025

Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.		

ACTIVIDAD C0401	Recepción de solicitudes de becas.	Porcentaje de solicitudes de becas	Gestión Semestral ASCENDENTE	(BGS)-100	BG = Solicitudes de becas recibidas BS = Solicitudes de becas programadas	ACUMLADO CONSTANTE	Solicitudes Solicitudes	90.00	100.00	0.00	0.00	83.00	82.22	DOCUMENTO INTERNO- Las alumnas y los alumnos elegibles se interesan en las becas que ofrece la institución. DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Gestión de Desarrollo Académico. Oficina de Desarrollo Académico Semestral
								90.00		90.00	90.00			

Justificación :

Observaciones :

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo													
<p>Responsable del Programa</p> <p>Ing. John Obied Alvear Carrasco Subdirección de Planeación y Evaluación</p> <p>Responsable del Ente Público</p> <p>M.A.P. Jesús Peña Galiz Director del Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes</p>													